



**UNIVERSITI ISLAM ANTARABANGSA
SULTAN ABDUL HALIM MU'ADZAM SHAH
(UniSHAMS)**

**MARKAH PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN
STAF AKADEMIK – GRED VK7,DS/DU (54 / 53 / 52 / 51 / 45)**

Tahun

BAHAGIAN I – LATIHAN/KURSUS/PERSIDANGAN/SEMINAR/BENGGEL
(PYD perlu mengisi dan di nilai oleh Pegawai Penilai)

5 MARKAH

	PESERTA (0.5 MARKAH/HADIR)	PEMBENTANG/MODERATOR/SPEAKER (1 MARKAH/HADIR)
SEMINAR/PERSIDANGAN	0.5	1
BENGGEL/LATIHAN/KURSUS	0.5	1
PROGRAM UMUM UNIVERSITI	0.5	1

Nota :

- i. Pengiraan markah adalah meliputi kedua-duanya (peserta dan pembentang).
- ii. Sekiranya menghadiri 1 seminar/bengkel/Latihan/Program Universiti sebagai Peserta markah penuh adalah 0.5 markah.
- iii. Sekiranya menghadiri 1 seminar/bengkel/Latihan/ Program Universiti sebagai Pembentang/moderator/speaker markah penuh adalah 1 markah.
- iv. Jika markah keseluruhan berjumlah melebihi 5 markah untuk kedua-dua kategori, kiraan akan mengambil jumlah maksimum 5 markah sahaja.
- v. Insentif akan diberikan kepada pembentang sahaja.

BAHAGIAN II – PENGAJARAN & PENYELIAAN

Maklumat terkini boleh diakses dari kulliyah / pusat / bahagian

1. Pengajaran

MARKAH			
DS 45 - 50 Markah (Pengajaran 45 markah dan Penyeliaan 5 markah)	DS 52 / 51 – 40 Markah (Pengajaran 35 markah dan Penyeliaan 5 markah)	DS 54 / 53 - 30 Markah (Pengajaran 25 markah dan Penyeliaan 5 markah)	VK7 - 15 Markah (Pengajaran 10 markah dan Penyeliaan 5 markah)

KRITERIA			MARKAH YANG DIPEROLEHI
NAMA JAWATAN	JAM KONTAK PER SEMESTER	JAM KONTAK SETAHUN	
Timbalan Naib Canselor/ Penasihat Undang-Undang	3	6	
Dekan / Pengarah/ Pengetua Asrama	6	12	
Pegawai Khas Naib Canselor	6	12	
Penasihat Undang-Undang Kanan	6	12	
Timbalan Dekan/ Timbalan Pengarah/Setara	9	18	
Ketua Jabatan	9-12	18 - 21	
Ketua Program/ Penyelaras Akademik/Pengurus CoE	9-12	18 - 24	
Profesor/ Profesor Madya/Staf Akademik yang tidak memegang sebarang jawatan	15-18	30 - 36	

*Maksimum 18 jam kontak Sahaja

Nota tambahan :

- Pengajaran bagi program yang tidak ada pelajar, beban tugas mengajar boleh menyerap markah penyeliaan (contoh 6 subjek = 50 markah) seperti Pusat bahasa, Jabatan Pengajian Umum (KAUSAS)
- Pengajaran untuk pemegang jawatan ialah jawatan yang dipegang dan beban mengajar mendapat markah penuh pengajaran.
- Program yang ada pelajar, maksimum markah pengajaran adalah 40 markah (DS 45) , 35 markah (DS 52), 25 markah (DS 54), 10 markah (VK 7).
- Markah penyeliaan untuk internship/ praktikum/ LI/ Final Year Project (FYP) adalah 0.5 markah, master by coursework 0.75 markah (Penyelia Utama), 0.5 (Penyelia Bersama) ,masters by research 1 markah (Penyelia Utama), 0.75 (Penyelia Bersama), phd 1.5 markah (Penyelia Bersama), 2.0 markah (Penyelia Utama).
- Markah pengajaran boleh ditolak dengan teguran senat (5 markah).
- Aktif penyeliaan 5 pelajar Phd sebagai penyelia pertama boleh digantikan dengan 3 jam kredit.
- Mengetuai 3 geran penyelidikan luar/ projek luar yang berstatus aktif dengan nilai RM20,000 setiap dan ke atas setiap satu boleh diganti dengan 3 jam kredit.
- Pemegang jawatan pentadbiran masih tertakluk dengan minimum 3 jam kredit walaupun memenuhi syarat-syarat pengecualian di atas.
- Staf akademik yang tidak memegang jawatan pentadbiran masih tertakluk dengan minimum 9-15 jam kredit walaupun memenuhi syarat- syarat pengecualian di atas.

SAMBUNGAN BAHAGIAN II – PENGAJARAN & PENYELIAAN

2. Penyeliaan (Tidak termasuk Jabatan Pengajian Umum (KAUSAS) kerana tiada penyeliaan)

(Maklumat diakses dari Kulliyah / Pusat / Bahagian)

Kuantiti Penyeliaan

Mod A - Penyelidikan (By Research)
 Mod B - Disertasi dan Kerja Kursus (By Coursework)
 Mod C - Kertas Projek

(i) Sarjana Mod A, B, C dan PhD.

TAHAP	BIL. PELAJAR	PENYELIA UTAMA	PENYELIA BERSAMA	MARKAH YANG DIPEROLEHI
PhD	1	2	1.5	
Mod A	1	1	0.75	
Mod B	1	0.75	0.5	
Mod C	1	0.75	-	

(ii) Penyelia Latihan Mengajar / Internship (Kaunseling) / Latihan Industri / Praktikum Kerja Lapangan (Psikologi)/ Final Year Project (FYP)

TAHAP	BIL. PELAJAR	MARKAH	MARKAH YANG DIPEROLEHI
Semua Gred	1	0.35	

BAHAGIAN III – PENYELIDIKAN DAN PERUNDINGAN

Markah untuk penyelidikan dan perundingan adalah seperti berikut:

MARKAH			
DS 45 – 10 Markah	DS 52 / 51 – 15 Markah	DS 54 / 53 – 20 Markah	VK7 - 25 Markah

1. Bilangan Penyelidikan

BIL.	JENIS GERAN	MARKAH		MARKAH YANG DIPEROLEHI	
		KETUA	AHLI	PEMOHONAN GERAN (30%)	KELULUSAN GERAN (100%)
i	Geran Penyelidikan Bersama	7	3.5		
ii	Geran Universiti	4	2		
iii	Geran Agensi Kerajaan Swasta/NGO	7	3.5		
iv.	Geran Antarabangsa	10	5		
v	Lain-lain Geran*	2	-		

*Lain-lain geran – Penyelidikan tanpa biaya, geran pemindahan ilmu, Tesis Master & PHD.

2. Jumlah nilai keseluruhan geran luar sahaja.

BIL	JUMLAH TERKUMPUL (RM)	MARKAH		MARKAH YANG DIPEROLEHI
		KETUA	AHLI	
i.	20,000 - 49,999.99	6	3	
ii.	50,000 - 99,999.99	9	4.5	
iii.	100,000 - 499,9999.99	12	6	
iv.	>500,000	15	7.5	

3. Perundingan (berdaftar dengan RMC) dan Penasihat Projek/ Pakar Rujuk

a. Perundingan (berdaftar dengan RMC)

PERINGKAT	BERBAYAR	TIDAK BERBAYAR	MARKAH YANG DIPEROLEHI
Antarabangsa	10	5	
Kebangsaan	7	3.5	

BAHAGIAN IV – PENERBITAN

Markah untuk penerbitan adalah seperti berikut:

MARKAH			
DS 45 – 10 Markah	DS 52 / 51 – 15 Markah	DS 54 / 53 – 20 Markah	VK7– 30 Markah

BIL	JENIS PENERBITAN	MARKAH		
		Penulis Utama	Penulis Bersama	Penyunting (Editor)
	(8 markah wajib diperoleh melalui artikel jurnal berwasit/WOS/Scopus/ERA)			
1	WOS / Scopus	12	6	-
	Jurnal MyCITE / ERA	8	5	-
	Jurnal Berwasit	6	3	-
	Buku Ilmiah	10	8	6
	Buku Akademik	6	3	3
	Bab dalam Buku	4	2	1
	Lain-lain Penerbitan	3	2	-

Rujukan pengiraan markah mengikut jenis penerbitan :

	Submit	Correction	Accepted	Publish
	30%	50%	70%	100%
	Penulis Utama	Penulis Bersama	Penulis Utama	Penulis Bersama
Jurnal MyCITE / ERA	2.4	1.50	4	2.5
Jurnal Berwasit	1.8	0.9	3	1.5
Buku Ilmiah	3	2.4	5	4
WOS/Scopus	3.6	1.8	6	3
Lain-lain Penerbitan	Hanya dikira setelah diterbitkan			

BIL.	JENIS PENERBITAN	MARKAH
2	Monograf/ Modul	5
3	<u>Penerbitan kerja-kerja seni kreatif dalam seni/humanities index</u>	
	- 1 skrip drama	3
	- 1 Antologi cerpen	3
	- 1 Antologi Puisi	3
	- 1 Novel	3
	- 1 Video / Interactive Content / Perisian	3

SAMBUNGAN BAHAGIAN IV – PENERBITAN

BIL.	JENIS PENERBITAN	MARKAH
4	<u>Produksi Digital Seni Persembahan (CD / DVD) – Dinilai, Disunting Dan Diterbitkan Oleh Penerbit Yang Diiktiraf / Didaftarkan Milik Penerbit.</u>	
	- Universiti	6
	- Kebangsaan	7
	- Antarabangsa	8
5	<u>Penulisan Kertas Persidangan/ Seminar/Ekspo</u>	
	i.Kertas kerja Peringkat	
	- Universiti	2
	- Kebangsaan	5
	- Antarabangsa	6
	ii. Poster Peringkat	
	- Universiti	3
	- Kebangsaan	5
	- Antarabangsa	6
6	1 Archived Exhibition	
	- Universiti	2
	- Kebangsaan	5
	- Antarabangsa	6
7	1 Classified Report/laporan teknikal/kertas polisi	
	- Universiti	3
	- Kebangsaan	5
	- Antarabangsa	6
8	Jenis Hak Cipta	
	- 1 Harta Intelek (dalam tempoh 2 tahun)	2
	- Paten (tarikh difailkan untuk paten)	4
	- Lain-lain (tarikh diluluskan)	2
	- Hak Cipta	2

BAHAGIAN V – SANJUNGAN ,KEPIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT

Wajaran markah untuk sanjungan, kepimpinan Akademik dan sumbangan kepada universiti dan masyarakat adalah seperti berikut :

MARKAH			
DS 45 – 10 Markah	DS 52 / 51 – 10 Markah	DS 54 / 53 - 10 Markah	VK7 – 10 Markah

1. Sanjungan dan Kepimpinan Akademik

BIL	PERKARA	PERINGKAT (MARKAH)		
		ANTARABANGSA	KEBANGSAAN	UNIVERSITI
1	Penilai Kenaikan Pangkat	2.5	1.5	1
2	Penilai Artikel Jurnal	2.5	1.5	1
3	Penilai Buku	3	2	1
4	Penilai / Pemeriksa Luar	3	2	1
5	Ketua Editor Jurnal	3	2	1
6	Editor Jurnal / Fokus Editor	2.5	2	1.5
7	Jawatankuasa Penggubalan Program Akademik / Peraturan Akademik / Kualiti	3	2	1
8	Anugerah Penyelidikan / Inovasi			
	- Pingat Emas	3	2	1.5
	- Pingat Perak	2	1.5	1
	- Pingat Gangsa	1.5	1	0.5
	Lain-lain	1	1	1
9	Profesor Pelawat / Adjung	2.5	1.5	-
10	Penilai Dalam/ Proposal Penyelidikan / Laporan Penyelidikan	3	2	1
11	Pemeriksa Dalaman			
	- PhD	-	-	2
	- Mod A	-	-	1.5
	- Mod B	-	-	1
	- Mod C	-	-	0.5
12	Pengerusi Viva	2.5	2	1.5
13	Pengucap Utama / Pembentang Jemputan	3	2	1
14	Pengerusi Sesi Pembentangan	2.5	1.5	1
15	Anugerah Bintang Kebesaran / Pingat (Persatuan dan Negeri sahaja)	3	2	1
16	Anugerah Cemerlang Akademik (sama ada di peringkat Universiti atau Kulliyah)	3	2	1

SAMBUNGAN BAHAGIAN V – SANJUNGAN ,KEPIMPINAN AKADEMIK DAN SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT

2. Sumbangan kepada universiti dan masyarakat

BIL	PERKARA	PERINGKAT (MARKAH)			
		ANTARABANGSA	KEBANGSAAN	UNIVERSITI	KOMUNITI
1	Pengerusi Persatuan	3	2	1	1
2	Ahli Persatuan	2	1.5	1	1
3	AJK Persatuan	2	1.5	1	1
4	Sukan	3	2	1	1
5	Penasihat Kelab/ Persatuan Pelajar/Jurulatih / Pengerusi/Badan Beruniform/Sukarelawan / Mentor Mentee	3	2	1	1
6	Penglibatan dalam Masyarakat	3	2	1	1
7	Pengarah Lembaga Syarikat yang diiktiraf	3	3	3	3
8	***Keahlian Badan Profesional				
	- Ahli	3	2	-	-
	- Ahli Bersekutu	-	-	1	1
9	***Keahlian Badan Pembelajaran Profesional				
	- Ahli	3	2	-	-
	- Ahli Bersekutu	-	-	1	1
10	AJK Lantikan pentadbiran Universiti (tanpa elaun/ Penyelaras LI, pengawas Peperiksaan)	-	-	1	-
11	Pakar Rujuk /Penasihat Projek	3	2	1	1

*** SENARAI KELAYAKAN YANG DIKTIKRAF OLEH BADAN PROFESIONAL.**

Bagi pengiktirafan kelayakan Ijazah Pertama yang melibatkan badan profesional, sila rujuk senarai akreditasi yang diiktiraf oleh Kerajaan sebagai setaraf dengan kelayakan profesional oleh lembaga profesional yang berkaitan seperti berikut (tertakluk pada pindaan) (Sumber : <http://www.jpa.gov.my/>):-

1. Lembaga Arkitek Malaysia
2. Lembaga Juru Ukur Bahan Malaysia
3. Lembaga Jurutera Malaysia
4. Lembaga Juru Ukur Tanah
5. Lembaga Penilai, Pentaksir & Ejen Harta Tanah
6. Lembaga Perancang Bandar Malaysia
7. Majlis Perubatan Malaysia (MMC)
8. Majlis Pergigian Malaysia
9. Lembaga Farmasi Malaysia
10. Majlis Optik Malaysia
11. Lembaga Kelayakan Profession Undang-Undang
12. Institut Akauntan Malaysia
13. Persatuan Kaunselor Malaysia (PERKAMA) – diluluskan oleh Universiti untuk data MyRA.
14. Dan Lain-Lain Yang Diiktiraf oleh Kerajaan Malaysia

BAHAGIAN VI – KUALITI PERIBADI (20 MARKAH)

Pegawai Penilai dikehendaki memberikan penilaian berdasarkan pencapaian kerja sebenar PYD berbanding dengan SKT yang ditetapkan. Penilaian hendaklah kepada penjelasan setiap kriteria yang dinyatakan di bawah dengan menggunakan skala 1 hingga 5.

KRITERIA <i>(Dinilai Berasaskan SKT)</i>	SKALA				
	1 (Sangat Lemah)	2 (Lemah)	3 (Sederhana)	4 (Baik)	5 (Cemerlang)
<p>1. KUANTITI HASIL KERJA</p> <p>Kuantiti hasil kerja seperti jumlah, bilangan, kadar, kekerapan dan sebagainya berbanding dengan sasaran kuantiti kerja yang ditetapkan.</p>					
<p>2. KUALITI HASIL KERJA</p> <p>2.1 Dinilai dari segi kesempurnaan, teratur dan kemas.</p> <p>2.2 Dinilai dari segi usaha dan inisiatif untuk mencapai kesempurnaan hasil kerja.</p>					
<p>3. KETETAPAN MASA</p> <p>Kebolehan menghasilkan kerja atau melaksanakan tugas dalam tempoh masa yang ditetapkan.</p>					
<p>4. KEBERKESANAN HASIL KERJA</p> <p>Dinilai dari segi memenuhi kehendak pihak berkepentingan atau pelanggan.</p>					
<p>5. ILMU PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN DALAM BIDANG KERJA</p> <p>Mempunyai ilmu pengetahuan dan kemahiran / kepakaran dalam menghasilkan kerja meliputi kebolehan mengenal pasti, menganalisis serta menyelesaikan masalah.</p>					

<p>6. PELAKSANAAN DASAR PERATURAN DAN ARAHAN PENTADBIRAN</p> <p>Kebolehan menghayati dan melaksanakan dasar, peraturan dan arahan pentadbiran berkaitan dengan tugasnya.</p>					
<p>7. KEBERKESANAN KOMUNIKASI</p> <p>Kebolehan menyampaikan maksud, pendapat, kefahaman atau arahan secara lisan atau tulisan berkaitan dengan bidang tugas yang merangkumi bahasa melalui tulisan dan lisan dengan menggunakan tatabahasa dan persembahan yang baik.</p>					
<p>8. CIRI – CIRI PEMIMPIN</p> <p>Mempunyai wawasan, komitmen, kebolehan membuat keputusan, menggerak dan memberi dorongan kepada pegawai ke arah pencapaian objektif organisasi.</p>					
<p>9 . KEBOLEHAN MENGELOLA</p> <p>Keupayaan dan kebolehan mengemblem segala sumber dalam kawalannya seperti kewangan, tenaga manusia, peralatan dan maklumat bagi merancang, mengatur, membahagi dan mengendalikan sesuatu tugas untuk mencapai objektif organisasi.</p>					
<p>10. DISIPLIN</p> <p>Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal termasuk mematuhi peraturan, menepati masa, menunaikan janji dan bersifat sabar.</p>					
<p>11. PRODUKTIF DAN INOVATIF</p> <p>Kebolehan menyangka kemungkinan, mencipta dan mengeluarkan idea baru serta membuat pembaharuan bagi mempertingkatkan kualiti dan produktiviti organisasi.</p>					

	SKALA				
KRITERIA <i>(Dinilai Berasaskan SKT)</i>	1 (Sangat Lemah)	2 (Lemah)	3 (Sederhana)	4 (Baik)	5 (Cemerlang)
12. JALINAN HUBUNGAN DAN KERJASAMA Kebolehan pegawai dalam mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra serta boleh menyesuaikan diri dalam semua keadaan.					
JUMLAH MARKAH = x 20 markah 65					

BAHAGIAN VII – PEMARKAHAN KHAS (5%)

PEMARKAHAN KHAS :

1. Projek Khas yang diperakui oleh JPE untuk dimasukkan sebagai pemarkahan khas di dalam penilaian prestasi tahunan pegawai.

ATAU

2. Menjawat jawatan pentadbiran lantikan Naib Canselor dan berelaun.